

Kraft att förändra

Holtabs hållbarhetsrapport 2022



HOLTAB

KRAFT ATT FÖRÄNDRA



Hållbarhet skapar vi tillsammans

Hållbarhet står på världens agenda, och det av goda skäl. Vi har bara ett jordklot som vi ska lämna över till kommande generationer, och vi måste ta rejäla krafttag nu.

Det är omöjligt att blicka tillbaka på 2022 utan att reflektera kring det som hänt i omvärlden. Efter ett par år med pandemi möttes vi av krig i Europa med efterföljande energikris. Jag är stolt över att vi lyckats ställa om och samarbeta för att stötta våra kunder och varandra på ett bra sätt under båda dessa kriser. Vi kan konstatera att Holtabs produkter och lösningar aldrig förr känts mer relevanta och värdeskapande för samhället i stort.

Inför 2022 såg utsikterna väldigt goda ut för Holtab, vilket infriades med råge gällande tillväxten. Redan tidigt under året hade vi uppnått försäljningsmålen för hela året. Den ökande efterfrågan på våra produkter gäller alla våra segment, inte minst emobility där vi ser en explosiv tillväxt inom utbyggnad av laddinfrastruktur. På grund av de kraftiga prisökningarna på material, speglar sig tillväxten inte på samma sätt i lönsamheten. Med oss in i 2023 har vi dock en fantastisk orderstock. Jag hoppas och tror att vi ska lyckas vända den negativa lönsamhetsutvecklingen, trots den turbulenta tid vi verkar i.

Brett engagemang

På Holtab har vi länge haft ett brett engagemang för hållbarhetsfrågor. Vi ser det som en självklarhet att, parallellt med vårt värdeskapande på marknaden, även ta ansvar för det avtryck som vi själva har på samhället.

Det handlar om att vara energieffektiva, att motverka olyckor på arbetet, få in fler kvinnor bland medarbetarna och att bidra med egen förnybar el. Vi jobbar för att få resursanvändningen i balans och minska våra totala klimatutsläpp. Som exempel beslutade vi redan för fem år sedan att bli netto-elleverantör till 2025. Här är vi på god väg, och under 2022 kompletterade vi med fler solpaneler på fastigheten i Tingsryd.

Tack till alla kunder, samarbetspartners och medarbetare för året som gått. Det har varit utmanande, men vi har agerat både lösningsorienterat och nytänkande och stått stadigt i våra värderingar. Långsiktigt möjliggör vi det hållbara samhället tillsammans.

Patrik Persson Moberg

Vd på Holtab

Viktiga händelser 2022



Ny nätstationsfabrik i Olofström

Under hösten öppnade vi nätstationsfabrik i Olofström, för att klara den stora efterfrågan på våra produkter. 20 nya medarbetare rekryterades, bland annat montörer, elmontörer och logistikpersonal. Den nya fabriken, på runt 4 000 kvm, ligger på Agrasjöområdet i Olofström.



Solenergi som gör skillnad

Vår satsning på solenergi är en viktig del i vårt hållbarhetsarbete. Under 2022 kompletterade vi vår befintliga solcellsanläggning på Holtab i Tingsryd med ytterligare 1 224 paneler, som beräknas producera 400 000 kWh på årsbasis. Totalt är vår installerade effekt nu 665 kW, vilket gör att producerad el täcker cirka hälften av vår förbrukning. Vi fortsätter mot målet att bli nettoleverantör.

Tjänstebilar

100% el

Vi har tagit ytterligare ett viktigt beslut för att minska företagets klimatpåverkan. Från och med 2023 ska alla nya tjänstebilar på Holtab vara 100 procent eldrivna. En viktig del för att kunna fortsätta vår tillväxtresa på en mer klimatsmart väg.

För en jämställd elbransch

Jämställdhet mellan män och kvinnor är en utmaning i elbranschen, och vi jobbar för att få fler kvinnor till Holtab. Under 2022 anordnade vi för andra året i rad en elutbildning för kvinnor tillsammans med Montico. Totalt genomförde sex kvinnor utbildningen, flera av dem har idag anställning på Holtab. Samarbetet fortsätter under 2023 och ingår i Holtabs långsiktiga satsning på jämställdhet.

Viktiga händelser 2022

Startade aktiebolag i Danmark

Vi fortsätter att växa på den danska marknaden och startade under 2022 Holtab Danmark A/S. Holtab har funnits på den danska marknaden i många år och har de senaste åren bland annat designat, byggt och levererat flertalet transformatorstationer och teknikhus till flera danska solparker. Vi har även bidragit till elektrifieringen av det danska järnvägsnätet.



Årets Karriärföretag

I november utnämndes Holtab till ett av Årets Karriärföretag 2023. Utmärkelsen delas ut till de 100 arbetsgivare i Sverige som anses vara mest attraktiva för studenter och yrkesverksamma att göra karriär på. Karriärföretagen motiverade bland annat priset med att "Holtab är en spännande och engagerad arbetsgivare" samt att "hållbarhet genomsyrar företagskulturen och företaget i stort".



Tillbaka i Nepal

Holtab vill göra skillnad, både lokalt och globalt. Sedan många år tillbaka driver vi flera olika samhällsnyttiga projekt i Nepal, tillsammans med föreningarna Tuki Nepal och Build up Nepal. I november reste vi tillbaka hit för första gången sedan pandemin. Vi besökte bland annat Jyamrung där vi varit med och byggt upp skolor, sjukstugor och solcellsanläggning.

Molnbaserade arbetsverktyg

Vi har under året ställt om vår IT-plattform till Microsoft 365. Därmed tar vi klivet mot en mer modern plattform, bättre förberedd för framtidens digitala lösningar. Ett ännu mer kundorienterat fokus och ett bättre flöde i våra arbetsprocesser är målet. Vi har också lyft vår IT-säkerhet till en helt ny nivå med bland annat nya säkerhetslösningar och vidareutbildning av medarbetarna.



Innehåll

6–18

Det här är Holtab

Våra värderingar
Vår organisation
Våra divisioner
Affärsområden
Affärsmodell
Vår omvärld
Dialog med våra intressenter

19–32

Vårt hållbarhetsarbete

Strategiska hållbarhetsområden
Fokusområden
Hållbarhetsrelaterade risker
Så jobbar vi tillsammans
Vår uppförandekod
Leverantörer
Policystyrt arbete
Vår miljöpåverkan
Pågående aktiviteter
Ambition mål och resultat

33–38

Medarbetare och arbetsliv

Attraktiv, säker och hållbar arbetsplats
Medarbetarnas välmående
Vi fokuserar på jämställdhet
Vi satsar på personsäkerhet
Ambition mål och resultat
Pågående aktiviteter

39–42

Vårt samhällsengagemang

Vi vill göra skillnad
Sponsring och samarbeten
Utvecklingsprojekt i Nepal

43–

Finansiell rapport

Balansräkning
Resultaträkning
etc.

Holtab i korthet

I 50 år har vi tillsammans med våra kunder inom energi, industri och infrastruktur skapat helhetslösningar för kraftöverföring. Genom att kombinera vår passion för människor och samhälle med kraften i dagens teknologi ser vi till att morgondagens elförsörjning blir verklighet. Ibland tar vi stora steg, ibland förfinar vi en detalj. Men allt sammantaget gör vi allt vi kan, och lite till, för att leverera lösningar i absolut världsklass. Tillsammans har vi kraft att förändra.



Vår vision

Företag och teknik i världsklass.

Vår affärsidé

Holtab levererar och utvecklar kundanpassade produkter, lösningar och tjänster inom energiområdet.

Löfte

Tillsammans har vi kraft att förändra.

Våra värderingar

Det finns alltid saker vi kan göra ännu bättre. Våra kärnvärden kunskap, service och samarbete vägleder oss i det arbetet. De definierar vår företagskultur, det vi tror på och tycker är viktigt.

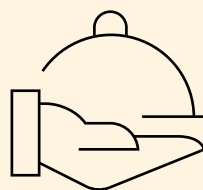
Slutmålet, nöjda kunder, börjar hos oss själva. Men vi tar också hjälp av skickliga partners, vi utvecklar våra processer, vår kommunikation, vårt ledarskap och värnar om god miljö, hälsa och säkerhet. Ett uttryck som ofta hörs på Holtab är "frihet under

ansvar". Fokus ligger inte på detaljerade manualer kring arbetsuppgifter eller hur man ska bete sig. Vi tror mer på kunniga medarbetare, engagerande mentorskap och att våra ledare agerar som föredömen.



Kunskap

Allt vi gör bygger på kunskap. Vi har en unik samlad kompetens i Holtab, men vi når inte världsklass med enbart erfarenhet. För att ligga steget före strävar vi alltid efter ökad specialistkunskap. Vi växer alla genom att frukostigt dela med oss av det vi kan.



Service

Service i alla de former, det är en viktig del av vårt erbjudande. Service betyder att vi svarar upp till våra kunders behov och krav, så långt det är möjligt. Vi har samma positiva serviceinställning inom företaget som gentemot våra samarbetspartners.



Samarbete

Vi glömmer aldrig att vi har gemensamma mål, som vi arbetar för att nå. Därför är det naturligt för oss att hjälpa varandra. Vår vilja att samarbeta gäller även i relationerna med våra kunder och partners. Vi ger, och vi får. Det tjänar båda parter på.

Vår organisation

Holtab är en familjeägd koncern som grundades i småländska Tingsryd år 1973. Idag är vi en av Nordens ledande leverantörer av lösningar för kraftöverföring med produkter och tjänster inom områdena nätstationer, fördelningsstationer, prefabricerade elanläggningar, teknikhus och lågspänningsställverk.

Vi omsatte drygt 720 MSEK år 2022, hade 247 anställda och kunder i ett flertal länder. Huvudkontor och fabrik har sedan starten funnits i Tingsryd.

Våra produkter och tjänster säljs genom Holtab AB och Holtab Service AB i Sverige, dotterbolaget Holtab A/S i Danmark samt vår filial i Finland. Utöver det har vi etablerat ett fastighetsbolag, som är ägare till fastigheterna inom koncernen.

Holtabkoncernen består av bolagen ovan, med Holtab Group AB som moderbolag. Holtab Group AB:s styrelse hanterar koncernens alla ingående verksamheter och är bestående av en ordförande och nio ledamöter.

2021 skedde en milstolpe i Holtabs historia då vi etablerade en ny fabrik i Lidhult, som följdes av att vi under 2022 även startade fabrik i Olofström. Detta för att kunna möta en ökad efterfrågan på våra produkter och öka Holtabs totala produktionskapacitet. Produktionen effektiviseras då montage kan ske i Lidhult respektive Olofström, för att härifrån leverera färdiga produkter vidare till kund.

Holtab har kontor på nio orter i Sverige, Malmö, Kungsbacka, Skärhamn, Örebro, Nyköping, Aneby, Mönsterås, Örnköldsvik och Kalmar, samt Kolding i Danmark och Helsingfors i Finland.

Snabba fakta om Holtab

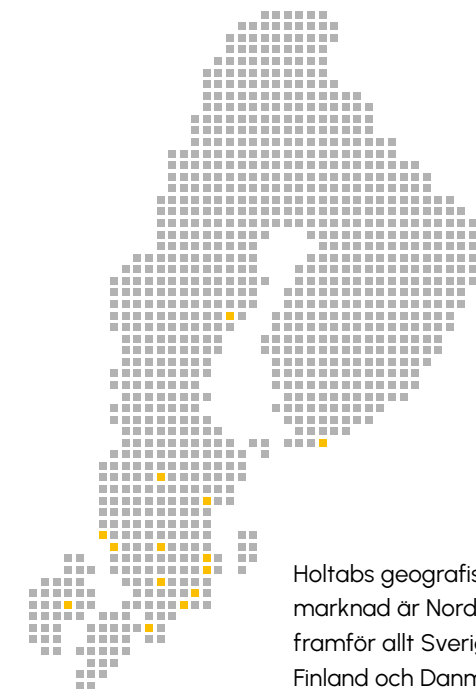
1973 Holtab grundas av Bengt Holmberg

750 miljoner kronor i omsättning 2022

Cirka **250** anställda

3 000 producerade enheter per år

Huvudkontor i Tingsryd
Fabriker i Tingsryd, Lidhult och Olofström



Holtabs geografiska marknad är Norden, framför allt Sverige, Finland och Danmark

Våra divisioner

Holtabkoncernens verksamhet organiseras utifrån tre divisioner – Produkt, Projekt och Service, inriktade på särskilda produkt-/tjänsteområden, som i sin tur möter våra affärsområden.

Division Produkt

Ansvarar för vårt erbjudande av våra utomhusbetjänade nätstationer i plåt och betong som används i många applikationer i elnätet. Divisionen ansvarar även för vårt egenutvecklade lågspänningsställverk av typen HMS. Många beställningar är produktorienterade med en relativt hög grad av standardisering.

Division Projekt

Division Projekt ansvarar för våra mer komplexa lösningar som ingår i en projektorienterad leverans till våra kunder. Till exempel prefabricerade lösningar som fördelningsstationer, större abonnentanläggningar likriktarstationer, lågspänningsställverk. Divisionen ansvarar även för våra isolerade byggnader i plåt och betong samt lågspänningsställverk utvecklat av Cubic.

Division Service

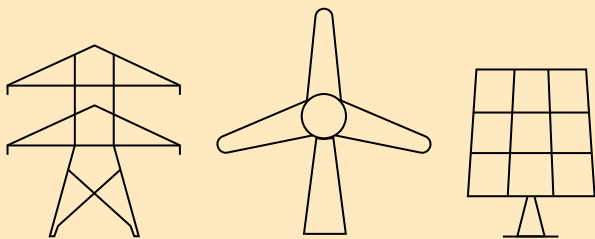
Omfattar service- och installationstjänster i linje med de produkter som Holtab säljer och tillverkar. Exempel på erbjudande är entreprenad och modernisering av kraftanläggning, trygghetsavtal samt underhåll och reservdelar med montage på site.

Kraftfull partner för olika branscher

Elkraft är en affärskritisk resurs i hela samhället och vårt erbjudande finns samlat inom affärsområdena energi, industri och infrastruktur. Våra kunder finns inom olika branschområden, med behov av kraftdistribution som gemensam nämnare.

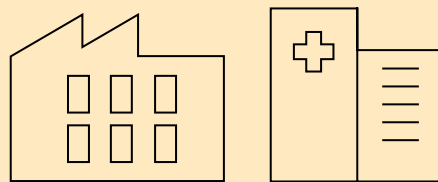
Energi

Lösningar inom energidistribution och förnybar energiproduktion som vindkraft och solenergi.



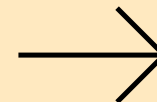
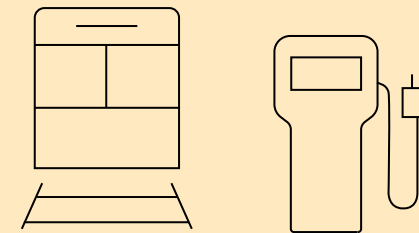
Industri

Lösningar för bland annat industrier, sjukhus, logistikcentraler, bygg och fastighet.



Infrastruktur

Lösningar till kunder inom spårtrafik och emobility.



Förnybar energi för den hållbara vägen

Inom energisegmentet riktar vi oss främst till kunder inom energidistribution och förnybar energiproduktion som vindkraft och solenergi.

Energidistribution

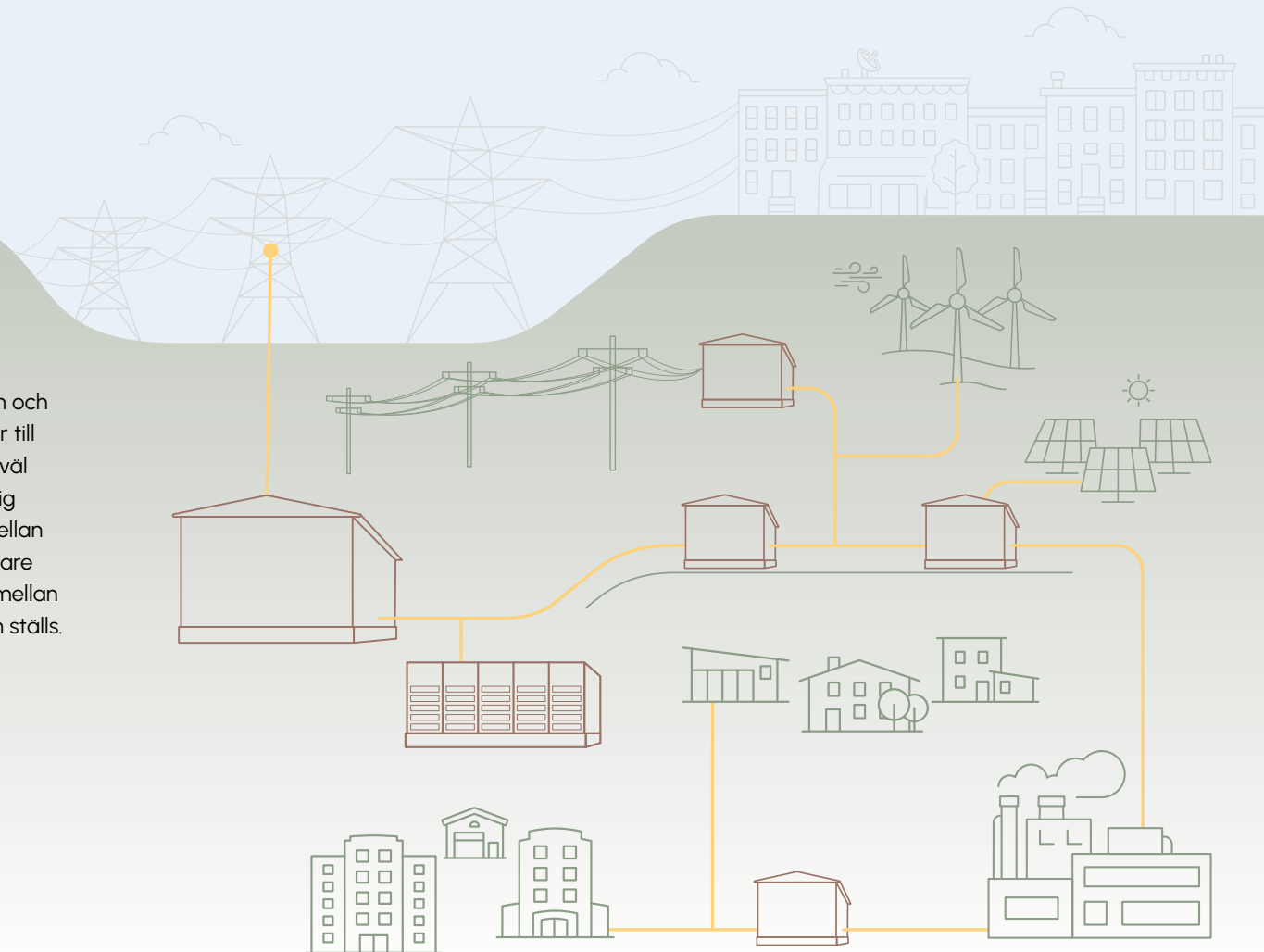
Som leverantör till elnätbolag har vi lång erfarenhet av tillverkning av fördelningsstationer, nätstationer och lågspänningsställverk. Ibland passar våra standardprodukter perfekt för sammanhanget, ibland krävs unika anpassningar. En styrka i vårt erbjudande är att vi arbetar med flera av marknadens erkända leverantörer.

Vindkraft

Holtab har lång erfarenhet av att leverera anläggningar till vindkraftsparker över hela Norden. Vi erbjuder kundspecifika lösningar med produkter som fördelningsstationer, nätstationer, kopplingsstationer och Scada-byggnader.

Solenergi

Solenergianläggningarna blir allt fler i Norden och Holtab har levererat skräddarsydda lösningar till flera projekt. Produkterna är beprövade och väl fungerande i dessa komplexa miljöer. En viktig roll som Holtab fyller i värdekedjan är den mellan elnätbolaget och anslutande kunder. Tack vare vår höga kunskap kan vi agera som en länk mellan parterna och lösa de krav och önskemål som ställs.



Skräddarsydda lösningar för industrin

Inom industrisegmentet vänder vi oss till flertalet branscher som exempelvis tillverkande industrier, sjukhus, logistikcentraler, bygg och fastighet.

Industri

Vi skräddarsyr allt ifrån olika lågspänningsställverk till kompletta prefabricerade elanläggningar för energikrävande processer. Behoven av lågspänningsställverk kan variera utifrån projekt och därför har vi utvecklat en lång rad alternativa upplägg. Vi har huvud- och fördelningsställverk som passar allt från tyngre industrier till servisställverk och distributionscentraler.

Med en prefabricerad och kostnadseffektiv lösning, där utrustningen installeras, provas och säkerställs i våra fabriker, garanteras en snabb och kvalitets-säkrad leverans.



Laddlösningar för stad och samhälle

Elektrifieringen av transportsektorn är central när det gäller att skapa ett mer hållbart samhälle. I vårt infrastruktursegment erbjuder vi lösningar till kunder inom spårtrafik och emobility.

Spårtrafik

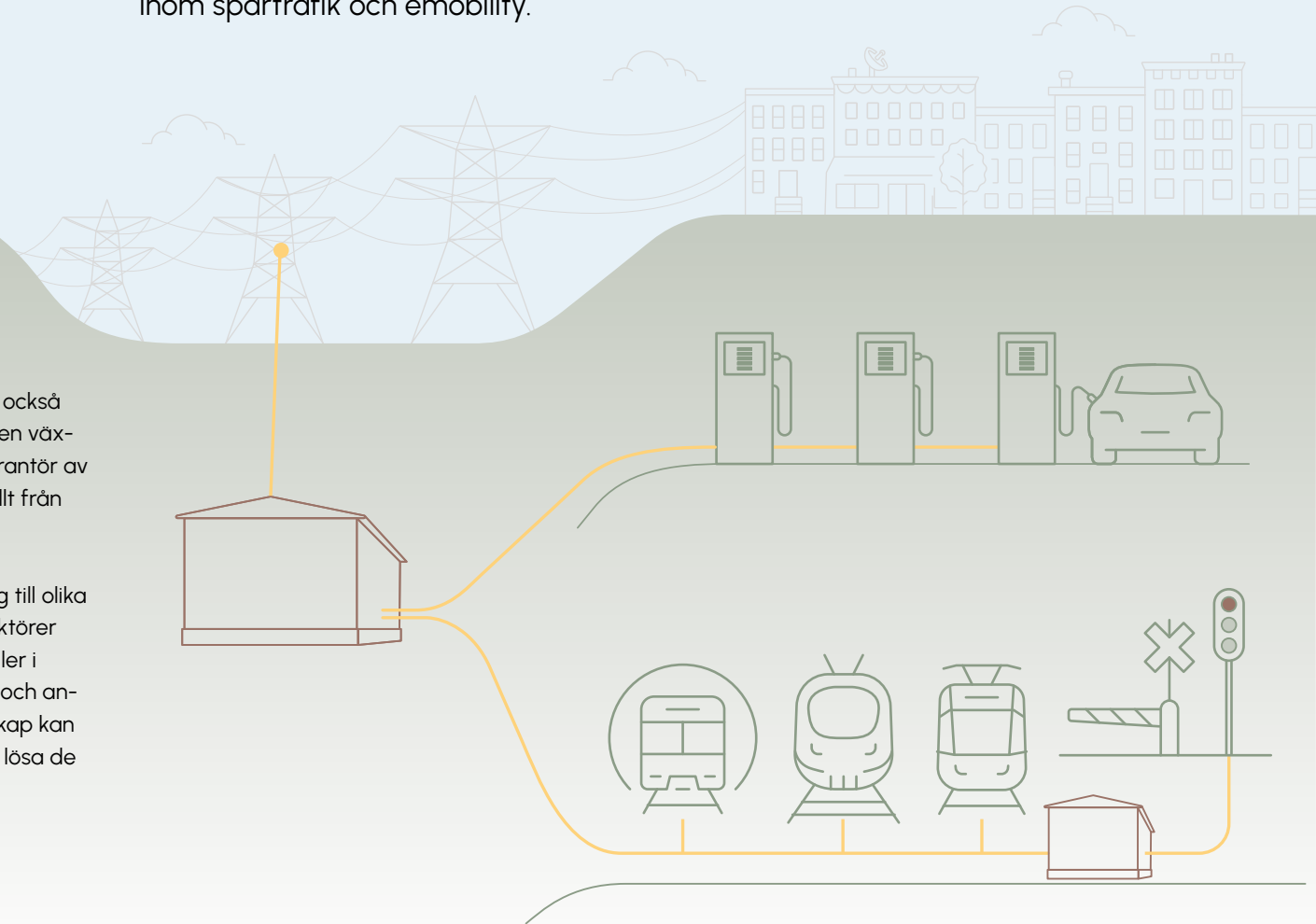
Som samarbetspartner till flera bolag inom spår- och vägtrafik tillhandahåller vi olika specialanpassade lösningar. Med flera framgångsrika projekt bakom oss, och med hög branschkunskap, kan vi bistå med allt från rådgivning i planeringstadiet till färdig produkt.

Med kundanpassade lösningar är vi specialister på infrastrukturprojekt där vi bygger transformatorstationer, likriktarstationer och teknikhus. Produkterna prefabriceras och testas i vår fabrik i Tingsryd och det industriella byggandet säkrar kvalitet och ger tids- och miljöbesparingar.

Emobility

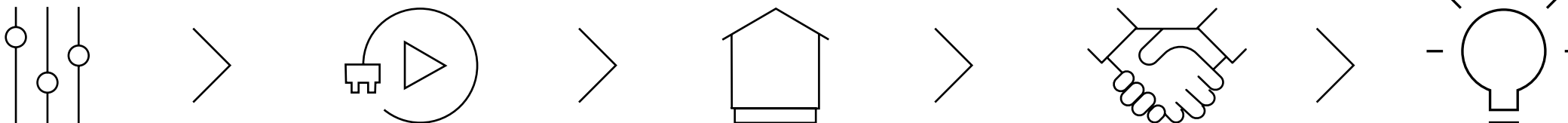
Antalet laddbara fordon ökar och det gör också kraven på det befintliga elnätet att möta en växande laddinfrastruktur. Som ledande leverantör av lösningar för kraftförsörjning erbjuder vi allt från enskilda komponenter till helhetskoncept.

Vi har i många år levererat kraftförsörjning till olika laddlösningar, ledande varumärken och aktörer inom området. En viktig roll som Holtab fyller i värdekedjan är den mellan elnätsbolaget och anslutande kunder. Tack vare vår höga kunskap kan vi agera som en länk mellan parterna och lösa de krav och önskemål som ställs.



Vår affärsmodell

Holtabs viktiga uppdrag är att bidra med lösningar för kraftöverföring som utgår från kundernas behov och som gagnar samhället i stort. Vi vill vara en relevant och viktig partner i arbetet med att säkerställa en hållbar omställning och utveckling.



Skräddarsytt i varje affär

Vi drivs av att hjälpa våra kunder att hitta den bästa lösningen. Det betyder att vi ofta anpassar teknik och förslag efter varje enskilt case. Med hög teknisk kompetens och lika hög servicevilja stöttar vi våra kunder projekten genom.

Industriellt byggande i egen fabrik

Vårt sätt att arbeta med prefabricerade lösningar är unikt. Vi erbjuder produkter med trygga teknikval, så nära en plug and play-lösning man kan komma. Tack vare att vi är oberoende i valet av teknik och fabrikat skapas både flexibilitet och kvalitetsgaranti.

Tekniklösningar som håller över tid

Våra produkter ska hålla länge – ofta i minst 40 år eller mer. Genom att erbjuda hållbara produkter och teknik som bidrar till våra kunders omställning och utveckling skapar både vi och våra kunder hållbara affärer.

Partnerskap i värdekedjan

Samspelet mellan teknik, affär och människa är nyckeln till hållbart värdeskapande som gör skillnad på riktigt. Vi lägger stor vikt vid att bygga partnerskap i vår värdekedja för att optimera vårt bidrag, både till en bra affär och en mer hållbar framtid.

Kunskap och innovation skapar nya möjligheter

På Holtab finns enormt med kunskap och erfarenhet samlad under ett och samma tak. Det i kombination med en djup förståelse kring den förändring som pågår i många branscher gör oss till en värdeskapande partner.

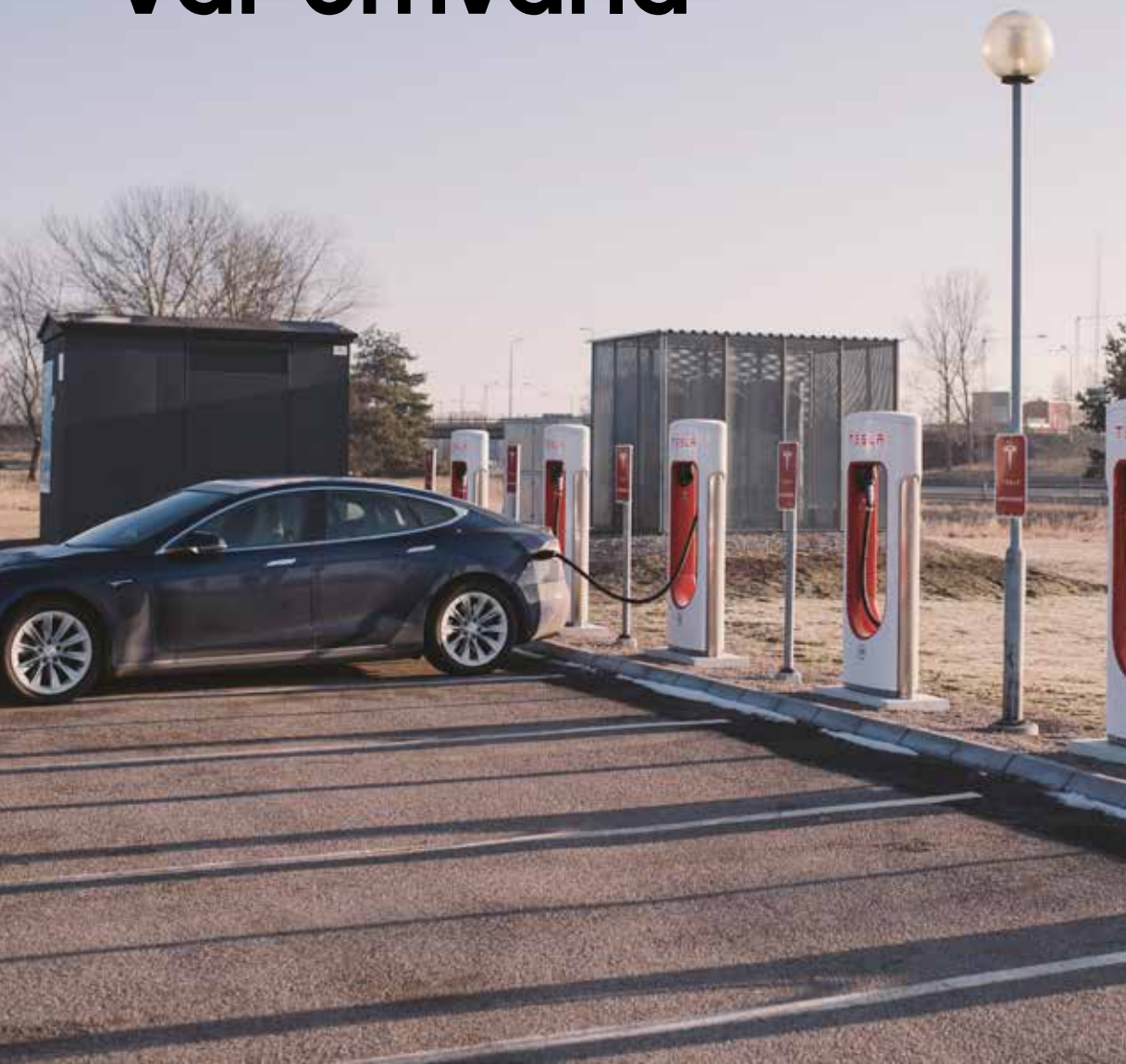
A middle-aged man with a shaved head and blue eyes is sitting at a light-colored wooden desk. He is wearing a black polo shirt with the Holtab logo and name on the left chest. He has his hands resting on the desk. In the background, there is a white door and a wall with some papers. A laptop is partially visible on the desk to the right.

**” Varje order är unik
och vi är experter på
att kundanpassa”**

– Vårt innovativa produkt erbjudande och vårt kundcentrerade arbetssätt är framgångsfaktorer som vi bygger vidare på. Varje order är unik, och vi är experter på att kundanpassa. Med detta som grund är vi väl positionerade för att fortsätta leverera värde till våra kunder även i framtiden.

Bengt Dahlberg
Försäljningschef

Vår omvärld



Energiomställningen till ett fossilfritt Sverige 2045 påverkar marknaden för Holtab inom alla segment. Holtabs påverkan av energiomställningen bedöms positiv då efterfrågan på våra lösningar ökar.

Vi verkar på en marknad där vi är väl positionerade med närvaro samt har ett brett erbjudande av produkter och tjänster. Att vi lyckas sätta våra interna strukturer för att kunna möta denna tillväxt är av stor vikt.

Produktutveckling

Samtidigt som vi ser nya områden växa fram är den underliggande affären av standardlösningar till energidistributionsmarknaden på en fortsatt stabil nivå. Hur väl vi lyckas med vår utveckling och introduktion av ny plattform nätstationer är av avgörande vikt för vår fortsatta konkurrenskraft.

Varje år uppdaterar vi vår intressent- och omvärldsanalys med viktiga omvärldsfaktorer för oss och våra intressenter. Dessa faktorer väger vi in i prioriteringen av hållbarhetsaspekter och vårt strategiska arbete framåt.

Fler påverkansfaktorer i omvärlden:

- Ukrainakriget
- Energiförbruket
- Covid-19
- Osäkerhet kring materialförsörjning och kraftiga förändringar i materialpriser

Ny innovationsstrategi

De flesta länder i världen rider på en snabb digitaliserings- och elektrifieringsvåg. Denna samhällsutveckling innebär att det finns ett stort behov av innovation som rör exempelvis förnybar energi, smarta städer, emobility och cirkulär ekonomi.

Holtabs grundläggande idé är att ge kunderna de bästa prefabricerade elkraftslösningarna på marknaden. Även här går vi mot ett tydligare cirkulärt tänk för att utveckla nya, hållbara lösningar. Det handlar om att skapa tekniska koncept och kostnadseffektiva lösningar som ger våra kunder stora värden. Under 2022 arbetade vi fram en ny innovationsstrategi som sätter innovationsarbetet ännu tydligare på agendan.

Dialog med våra intressenter

Vi är lyhörda för omvärldens förväntningar på vår verksamhet. Det gör att vi kan utvecklas i önskad riktning. En öppen dialog med våra intressenter är en förutsättning för att vara ledande både när det gäller hållbarhet och nya tekniska lösningar och arbetssätt.

Holtab har många olika intressentgrupper som visar intresse för oss och följer vår verksamhet. Genom ett kartläggningsarbete har vi identifierat kunder, medarbetare och fack, ägare, leverantörer, skolor, branschorganisationer, allmänheten och myndigheter som våra primära intressenter. Det

är de vi påverkar mest med vår verksamhet, och även de som i sin tur påverkar oss mest.

Vi har kontinuerliga dialoger med våra intressenter för att säkerställa att vi prioriterar de viktigaste frågorna och bedriver vår verksamhet ansvarsfullt.

Våra viktigaste fokusområden:

- Klimatavtryck
- Medarbetarnas välmående
- Personsäkerhet
- Produktsäkerhet
- Jämställdhet
- Innovation



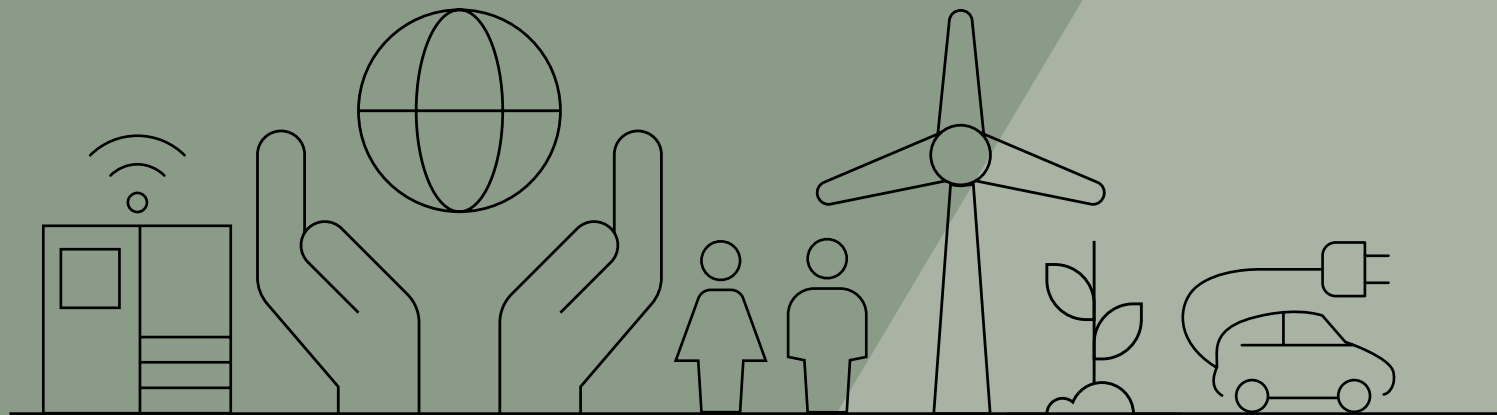
Intressentdialog

Intressenter	Aktiviteter	Frekvens
Kunder	Kundservice (telefon, e-post)	Löpande
	Kundbesök	Löpande
	Kundundersökningar	Löpande
	Sociala medier	Löpande
	Kundevent, mässor	Löpande
	Nyhetsbrev	4 ggr/år
	Hållbarhet/kvalitetsrevision	Löpande
Medarbetare och fack	Kraftkällan, intranät	Löpande
	Arbetsplatsträffar	Löpande
	Winningtemp, undersökning	Var 14:e dag
	Internutbildning	Löpande
	Utvecklingssamtal	2 ggr/år
	Ledarskapsdagar	2 ggr/år
	Facklig representation i styrelse	5 ggr/år
	Kontakter med fackliga parter	Var 14:e dag
	Arbetsmiljögrupper	Löpande
Skyddskomite	4 ggr/år	

Ägare	Styrelsemöten	5 ggr/år
	Årsstämma	1 ggr/år
	Ägardialog	Löpande
Leverantörer	Avstämning av avtal	Löpande
	Leverantörsaudit	Nytt avtal
	Managementmöte	2 ggr/år
Skolor	Besök i skolor	Löpande
	Praktik/examensarbete	Löpande
	Studiebesök	Löpande
Allmänheten	Sponsringsaktiviteter	Löpande
	Lokala arrangemang	Löpande
	Pressmeddelanden	Vid behov
	Studiebesök	Vid behov
Myndigheter	Dialog med myndigheter i olika sammanhang	Löpande
Bransch	Kontakt genom bl.a branschorganisationer	Löpande

Strategiska hållbarhetsområden

Att arbeta med hållbarhet i centrum är viktigt för att säkra upp för framtiden. Inte bara för vår affär, utan också för samhället, planeten och för framtida generationer.



Ett hållbart samhälle

Tillsammans med våra kunder och partners skapar vi lösningar för att uppnå ett mer hållbart samhälle. Våra produkter och tjänster bidrar till den pågående klimat- och energiomställningen.

Ett hållbart Holtab

Vi ser hållbarhet som en avgörande faktor för att bygga ett framgångsrikt företag nu och i framtiden. Vi jobbar exempelvis för att vara en attraktiv arbetsplats där våra medarbetare trivs och utvecklas.



“Vi vill utvecklas tillsammans med våra kunder”

– Vår grundläggande idé är att ge kunderna de bästa prefabricerade elkraftslösningarna på marknaden. Holtab går mot ett tydligare cirkulärt och hållbart tänk. Vi ser att vårt strukturerade innovationsarbete genererar idéer som kommer både våra kunder och samhället till godo.

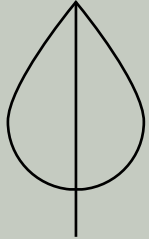
Peter Ackebjer

Strategi- och affärsutvecklingschef

Våra fokusområden

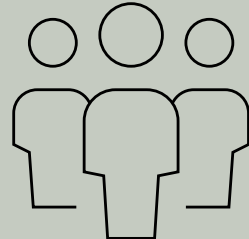
Under 2021 genomfördes en väsentlighetsanalys för att identifiera och prioritera våra viktigaste hållbarhetsfrågor. Under 2022 har vi arbetat vidare med definierade fokusområden.

Varje fokusområde har brutits ned i långsiktiga mål och kortsiktiga mål, som vi berättar mer om under rubrikerna Miljö samt Medarbetare och arbetsliv.



Vi ska

**Minska
koldioxid-
utsläppen**



Vi prioriterar

**Medarbetarnas
välmående**



Vi satsar på

Personsäkerhet



Vi fokuserar på

Jämställdhet

Vårt bidrag till de globala målen

Precis som alla andra aktörer i samhället har Holtab ett ansvar för att bidra till de globala målen och delmålen i Agenda 2030. På Holtab har vi valt att lägga extra fokus på de mål där vi har störst möjlighet att göra skillnad. Våra hållbarhetsmål är kopplade till följande av FN:s globala mål:



Mål 5 Jämställdhet

Jämställdhet mellan kvinnor och män är en förutsättning för en hållbar och fredlig utveckling.



Mål 7 Hållbar energi för alla

Tillgång till hållbar, tillförlitlig och förnybar energi och rena bränslen är en förutsättning för att kunna möta flera av de utmaningar världen står inför.



Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Idag befinner sig mer än hälften av världens arbetstagare i osäkra anställningar, ofta med dålig lön och begränsad tillgång till bland annat utbildning.



Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

En fungerande och stabil infrastruktur är grunden för alla framgångsrika samhällen.



Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion

Vår planet har försett oss med ett överflöd av naturresurser, men vi människor har inte nyttjat det på ett ansvarsfullt sätt och konsumerar nu långt bortom vad vår planet klarar av.

Så ska vi uppnå våra hållbarhetsmål

Fokusområden	Långsiktigt mål	Kortsiktigt mål	Stödaktiviteter	Globalt mål
 Minska koldioxidutsläppen	Koldioxidneutral till 2040	Elnettoleverantör	Egentillverkad el, fler solceller Optimera elförbrukningen	  
		Minska klimatpåverkan per leverans/order	Se över nuläge och öka andelen samlastningar Euroklass på bilar, nulägesanalys och mål Inkomna transporter	
		Cirkularitet	Kartlägga vad vi har på plats gällande cirkularitet	
			Materialval (återvunnet material)	
 Medarbetarnas välmående	Delaktighet, kompetens och ledarskap	10 % över jämförbar bransch	Jobba med resultatet från Winningtemp Nyförankring av Holtab-Huset Arbeta med de återkommande sjuka	
		Nollvision – olyckor och sjukfrånvaro	Ökad riskmedvetenhet (ex. riskanalyser, analys från OPS och rapportering)	
			Öka andelen rapporterade riskobservationer	
 Personsäkerhet	Nollvision – olyckor och sjukfrånvaro	Nollvision – olyckor och sjukfrånvaro	Ökad riskmedvetenhet (ex. riskanalyser, analys från OPS och rapportering)	
			Öka andelen rapporterade riskobservationer	
 Jämställdhet	Ett jämställt Holtab 2040 (minst 40 % kvinnor)	18 % kvinnor på alla nivåer i företaget	Reklam för elyrket på högstadienivå	
			Monticos elutbildning för kvinnor	

Hållbarhetsrelaterade risker

Holtab berörs av ett antal risker som kan påverka verksamheten i varierande grad. Vi arbetar systematiskt för att identifiera, mäta, hantera och följa upp dessa risker. Syftet är att säkerställa att riskerna är kända och väl avvägda mot varandra och mot vårt uppdrag.

Våra väsentliga hållbarhetsrisker har identifierats genom en väsentlighetsanalys. Identifierade risker har sedan prioriterats utifrån intressenternas förväntningar, påverkan på verksamheten, omvärldspaning och framtidsanalys.

Hållbarhetsrisk	Beskrivning	Hantering av risk
Lönsamhet	Lägre lönsamhet kan försämra vår förmåga att fortsätta genomföra vår strategi att investera i organisk tillväxt.	Fokus på långsiktig ekonomisk stabilitet.
Affärsetik	Partners som inte agerar i enlighet med våra affärsprinciper kan leda till svårigheter att leva upp till egna satta hållbarhetsmål.	Fokus på hur vi samarbetar med våra partners och leverantörer.
Lagar och regelverk	Ändrade lagar, regelverk och andra externa krav ställer högre krav på oss som leverantör.	Fokus på att följa värderingar, policyer och övriga riktlinjer.
Innovation	Snabbt föränderlig teknik och klimatförändringar leder till nya hållbarhetsrelaterade förväntningar på våra produkter och lösningar.	Fokus på innovation som bidrar till hållbar utveckling.
Kompetensförsörjning	Allt högre förväntningar från potentiella kandidater på transparens kring hållbarhetsfrågor. Oförmåga att attrahera och behålla talanger kan leda till svårigheter att leva upp till våra leveranser.	Fokus på att vara en attraktiv arbetsgivare samt se över rekryteringsprocess och kompetensutvecklingsplan.
Hälsa och säkerhet	Brister i arbetsmiljöarbete kan leda till ohälsa samt medföra svårigheter att rekrytera och behålla rätt kompetens.	Fokus på systematiskt arbetsmiljöarbete och löpande riskbedömningar.
Jämställdhet	Elbranschen är ojämförbar med få kvinnor. Brist på jämställdhet och mångfald kan påverka företagskulturen negativt samt hämma företagets kompetensförsörjning på sikt.	Samarbete med skolor, elutbildningar för kvinnor, synliggörande av kvinnor/ambassadörer via kommunikation.
Klimatavtryck	Ej minskat klimatavtryck kan bidra till negativ klimatpåverkan men också en lägre avkastning på grund av missade affärer.	Fokus på att bli nettoleverantör och minska klimatavtrycken i företaget.

Så jobbar vi tillsammans

På Holtab pratar vi om Holtab-andan. Det handlar om att jobba tillsammans – för varandra och företagets bästa. Men det är också vår kompass till en hållbar arbetsplats, nöjda kunder och lönsamma affärer.

- Holtabs värdeord är kunskap, service och samarbete.
- Det är viktigt med kunskap och kompetens bland medarbetarna. Alla uppmuntras att lära sig nytt och kompetensutveckla.
- Service och samarbete innebär att vi alltid utmanar oss själva, och våra kunder, genom att jobba mot högt uppsatta mål. Öppenhet och prestigelöshet är viktiga ingredienser.
- Ledare och chefer har en viktig roll i arbetet. De är ambassadörer för hur bolagets värderingar praktiseras i vardagen.
- På Holtab råder frihet under ansvar. Ledare har ett tillitsfullt förhållningssätt gentemot medarbetare.



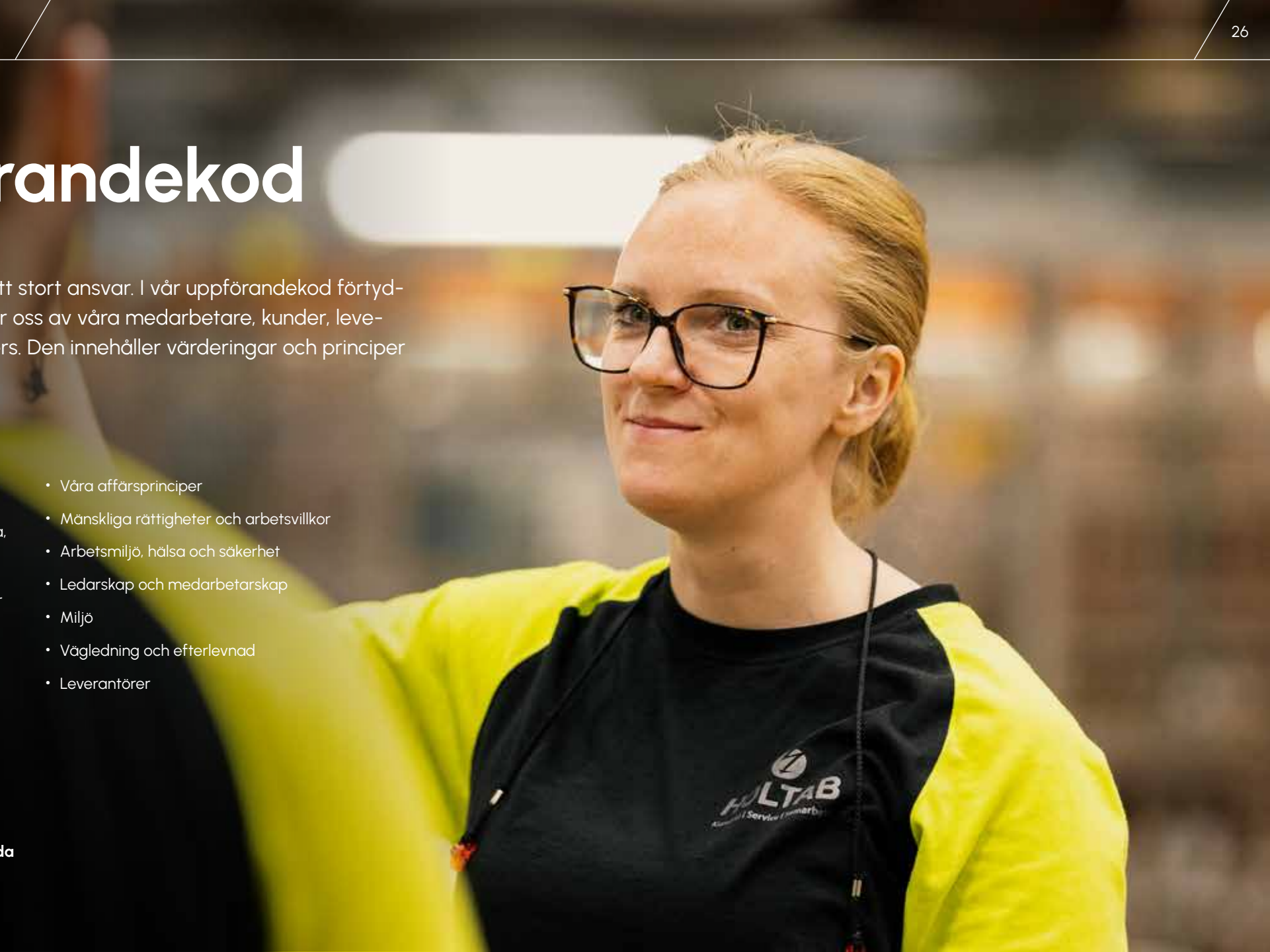
Vår uppförandekod

Att bedriva en verksamhet innebär ett stort ansvar. I vår uppförandekod förtydligar och fastställer vi vad vi förväntar oss av våra medarbetare, kunder, leverantörer och andra samarbetspartners. Den innehåller värderingar och principer som företaget står för.

Uppförandekoden anger riktlinjer i uppträdande för medarbetare och andra som representerar Holtab. Riktlinjerna omfattar affärsprinciper, hälsa, säkerhet, ledarskap och miljö. Riktlinjerna är en lägsta nivå gällande krav och ska inte tolkas som en fullt uttömmande uppräknning av vad vi strävar att leva upp till.

- Våra affärsprinciper
- Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor
- Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet
- Ledarskap och medarbetarskap
- Miljö
- Vägledning och efterlevnad
- Leverantörer

→ [Läs hela uppförandekoden på vår hemsida](#)



Leverantörer

Leverantörer som vill arbeta med oss måste intyga att de följer vår uppförandekod. För att godkännas måste leverantören även uppfylla krav på produktsäkerhet, miljölagar och arbetsmiljölagar samt få minst 40 procent godkända poäng på leverantörsbedömningen gällande kvalitet, arbetsmiljö och miljö.

Leverantörsbedömning 2022

De leverantörer där Holtab har ett årligt inköp som överskrider 500 000 SEK, genomgår minst var tredje år en uppföljande leverantörsbedömning. Resultatet från bedömningen trendas och vid behov skapas en handlingsplan tillsammans med leverantören för att möjliggöra bättre resultat.

Under 2022 utfördes leverantörsbedömning på 66 leverantörer. Generellt ser vi att på grund av rådande materialbrist och hög efterfrågan på vissa komponenter och råvaror i världen under 2022 har många leverantörer problem med leveransprecisionen. Vi mäter mot det första bekräftade datumet, vilket därför i många fall ger en felaktig bild av leverantörens prestation, men

ger en god bild av det problematiska läget vi har i omvärlden. Vi märker skillnad hos våra leverantörer hur väl de klarar av att hantera den oroliga omvärlden och hur väl de klarar av att kommunicera med oss som kund.

Det finns även enstaka fall av avvikelser eller negativa trender där vi arbetar tillsammans med leverantörerna för att lösa problem eller hitta förbättringar.

Av de 66 leverantörer som bedömdes fick 49 godkänt. 11 leverantörer fick godkänt med förbättringspunkter och 6 stycken fick inte godkänt. Dessa har vi kontinuerliga leverantörsutvecklingsmöten med för att de ska nå upp till Holtabs krav.

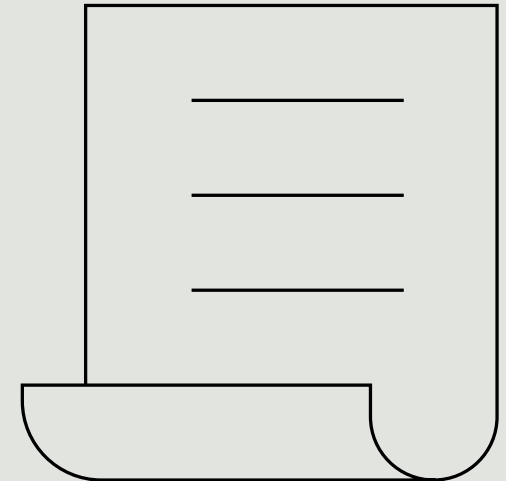


Polycystyrt arbete ger resultat

Holtab har flera riktlinjer och policys som ligger till grund för normen för hur vi bedriver vår verksamhet. Efterlevnaden och relevansen av dessa policys diskuteras löpande men tas enligt specifika tidsintervall också upp i forumet för Holtabs ledningssgrupp. Vid tillfället för ledningens diskussion genomförs analys, eventuell revidering samt fastställande. I företagets ledningssystem finns även en beredskapsplan och rutiner kring kränkande särbehandling.

Hållbarhetsrelaterade policys och styrdokument, ett urval:

- Alkohol- och drogpolicy
- Integritetspolicy (kunder, leverantörer och samarbetspartners)
- IT-policy
- Lönepolicy och löneprocess
- Likabehandlingspolicy
- Personuppgiftspolicy
- Policy för kvalitet, miljö och arbetsmiljö
- Policy för sjukfrånvaro och arbetsanpassning
- Resa i tjänsten/Trafiksäkerhetspolicy
- Tjänstebilspolicy
- Visselblåsarpolicy



Vår miljöpåverkan

Företag förväntas ta ett allt större ansvar för att bidra till att lösa miljö- och klimatutmaningen och vi på Holtab vill självklart vara med och ta det ansvaret. Vi strävar efter att bedriva vår verksamhet med så liten miljöpåverkan som möjligt och utmanar oss själva för att hela tiden bli bättre.

Holtab är ISO 14001-certifierade sedan 2010. Det innebär att vi har identifierat de områden där vi har störst miljöpåverkan, att vi har ett systematiskt arbete med bland annat policy, mål, dokumenterade rutiner samt att vårt arbete följs upp av både intern och extern part varje år.

Vi har en miljöaspektslista som innehåller verksamhetens inverkan på miljön. Årligen uppdateras listan med data för att möjliggöra trendning och planering. Holtabs betydande miljöaspekter är identifierade till transporter, lösningsmedel i färg, vår elförbrukning, zinkutsläpp och betongmaterial.



Pågående aktiviteter



Satsning på solenergi

Vår satsning på solenergi är en viktig del i vårt hållbarhetsarbete. Under 2022 kompletterade vi vår befintliga solcellsanläggning på Holtab i Tingsryd med ytterligare 1 224 paneler som beräknas producera 400 000 kWh på årsbasis. Totalt är vår installerade effekt nu 665 kW, vilket gör att producerad el täcker cirka hälften av vår förbrukning. Vi fortsätter mot målet att bli nettoleverantör år 2025 och startar snart upp projekteringen av anläggning nummer 3.

Genom ett eget installerat Energy Management System i Tingsryd kommer även våra egna elförbrukare att kunna inventeras för framtida åtgärder att minska elförbrukningen. Övrig inköpt el kommer från vindkraft.

CO₂-avtryck

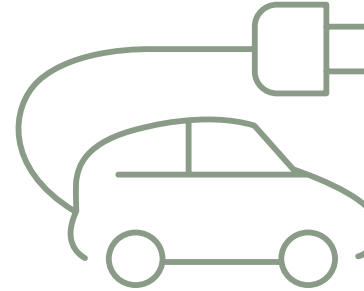
Ett examensarbete har bjudits ut till olika universitet, "Model for generating the climate impact of prefabricated power distribution systems", vilket har som målsättning att hitta en metod för att enkelt beräkna CO₂-avtryck på Holtabs produkter.

Målning

En av Holtabs större miljöaspekter har varit målning med lösningsmedelsburen primer. Denna fråga har varit högt på vår miljöagenda och från och med kvartal 3 2022 har denna primer ersatts med en vattenburen sådan. Detta innebär att Holtab radikalt kommer att minska flyktiga organiska föreningar (VOC). En ny målningsteknik innebär även att förbrukningen av primer kommer minska.

Genom nya tvättrutiner har också zinkutsläppen från tvätthallen minskats och bedöms nu av kommunen som utan märkbar påverkan på avloppsvattnet.

Under 2022 har bland annat följande aktiviteter skett för att minska verksamhetens miljöpåverkan:



Tjänstebilar och truckar 100 % el

Från och med 2023 ska alla nya tjänstebilar och truckar hos oss vara 100 % eldrivna. Den sista dieseltrucken har avvecklats och ersatts med en helt nyutvecklad eldriven truck för 16-ton, den första i Sverige.



Inre miljö

Holtabs kontor, entré och matsal på Strömgatan i Tingsryd har renoverats under året. Det innebär ett omfattande lyft för arbetsmiljön inomhus.

"Vi vill möta kundernas höga förväntningar"

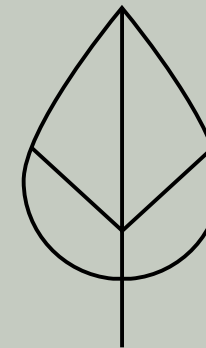
– Eftersom våra produkter är unika och kundanpassade blir kvalitetstänket allt viktigare. För att lyckas fullt ut är engagerade medarbetare en nyckelfaktor. Medarbetarna måste känna att deras förbättringsförslag tas på allvar, då vill de gärna bidra. Det gäller att jobba med förbättringar i vardagen. Och att det finns resurser till det.

Karin Lundstedt
Kvalitets- och miljöchef

→ [Läs mer om vårt kvalitetsarbete](#)

Ambition, mål och resultat

Fokusområde: Vi ska minska koldioxidutsläppen



Långsiktigt mål

Koldioxidneutrala till 2040

Kortsiktiga mål

Nettoelleverantör

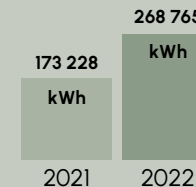
Cirkularitet

Minska klimatpåverkan
per leverans/order

För att bli nettoelleverantör har vi prioriterat dessa två aktiviteter:

- *Egentillverkad elektriciteten*
(Högt prioriterad aktivitet) Solceller är monterat på taken i Tingsryd. Diskussion kring andra lösningar för egentillverkad elektricitet.
- *Minska elförbrukningen*
Installerat ett Energy Management System för att se hur Holtabs elförbrukning ser ut. Detta hjälper oss att se vilka aktiviteter vi behöver prioritera för att minska elförbrukningen.

Totalt producerad el
från egna solceller



Andel egenproducerad solcell/total elförbrukning



När det gäller arbetet inom cirkularitet har vi prioriterat dessa två aktiviteter:

- *Kartlägga flödet, vad vi har på plats.*
- *Se över materialval (materialåtervinning).*

För att minska klimatpåverkan per leverans/order har vi prioriterat dessa tre aktiviteter:

- *Se över det verksamhetsövergripande nuläget*
Vi fastställer datainsamling av koldioxidutsläppen för varje avdelning. Genom datan kan vi prioritera vilka aktiviteter som ger mest inverkan på Holtabs totala koldioxidutsläpp.
- *Öka andelen samlastningar*
(Högt prioriterad aktivitet). Transportplaneringen sker så att så många stationer som möjligt kan transporteras gemensamt. Akutkörningar undviks genom väl planerade transporter.
- *Se över transporter*
Vi samarbetar med leverantörer för att få dem att välja transporter med lägre klimatpåverkan.

Attraktiv, säker och hållbar arbetsplats

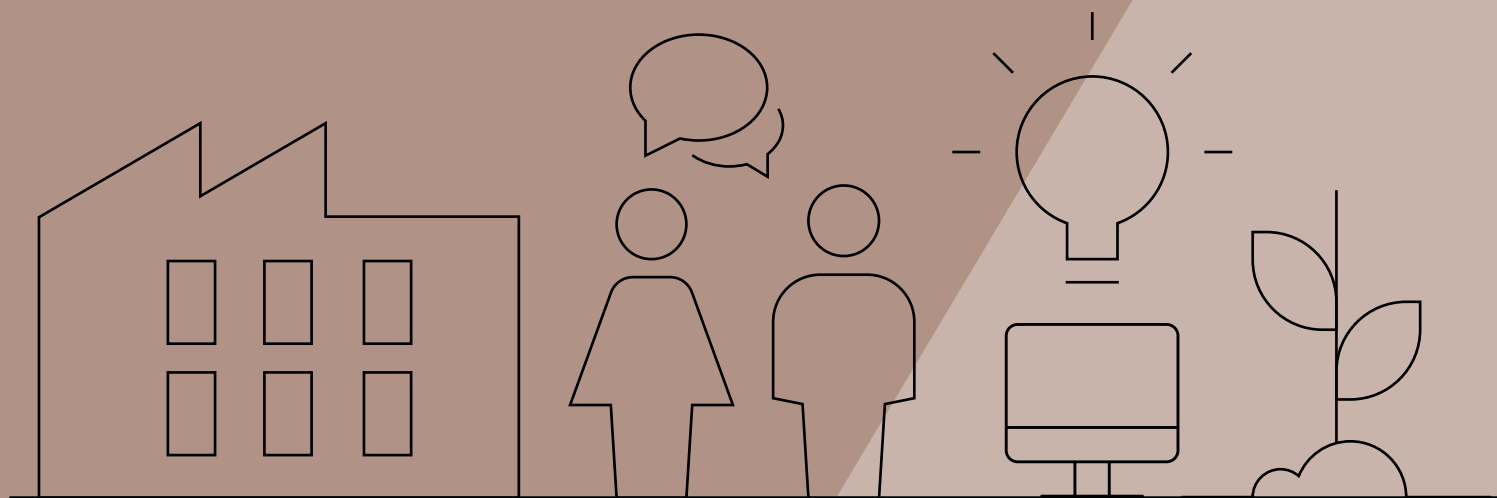
Våra medarbetare är grunden i vår verksamhet. Att säkerställa att alla som jobbar på Holtab har en sund och säker arbetsmiljö är vår högsta prioritet. Det är också en förutsättning för att behålla och attrahera kvalificerad personal.

Vi vill vara en attraktiv arbetsgivare och en arbetsplats där våra medarbetare trivs, mår bra och utvecklas. Självklart ska vi följa alla lagar, förordningar och myndighetskrav, men vi vill göra mer än så.

Medarbetarskap på Holtab innebär att vi alla gör vårt bästa, tar ansvar och utvecklar oss själva, vilket leder till utveckling av företaget. Vi tror på "frihet under ansvar" och att alla hjälps åt. Etik, moral och ärlighet både förväntas och värdesätts. Vi tar vara på kunskapen som finns i företaget och ger medarbetare möjligheter att växa i sina yrkesroller.

Ledarskapet på Holtab utgår från våra värderingar, vilka är styrmedel och vägvisare för de beslut vi tar. Den viktigaste uppgiften för våra ledare är att skapa resultat genom att ta tillvara och utveckla medarbetarna.

→ Så jobbar vi med ledarskap



"Viljan att utvecklas är tydlig på Holtab"

– Här finns en unik vilja att utvecklas, jag har inte sett något liknande tidigare. Vi har stor intern rörlighet. Medarbetarna tycker det är naturligt att söka nya roller inom företaget, till exempel att gå från produktionen till att bli konstruktör eller affärsstöd. Vi jobbar mycket för att ta tillvara på den kraften i företaget.

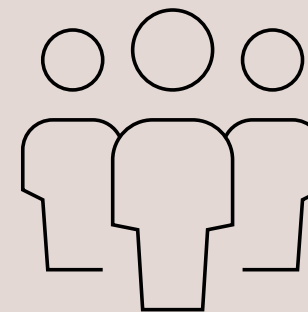
Pernilla Sundén
Personalchef



→ Så vill vi utveckla våra medarbetare

Ambition, mål och resultat

Fokusområde: Medarbetarnas välmående



Holtab använder verktyget Winningtemp för att mäta medarbetarnas nöjdhet och Employee Net Promoter Score (eNPS) i månatliga undersökningar som skickas till alla anställda. Varje vecka görs det även en temperaturmätning.

Långsiktigt mål

Delaktighet, kompetens och ledarskap.

Kortsiktiga mål

Temperatur 10 % över jämförbar bransch

För att nå 10 % över jämförbar bransch har vi prioriterat dessa två aktiviteter:

- *Jobbat med resultatet från Winningtemp**.
Genom att varje vecka ta temperaturen på verksamheten kan vi med hjälp av resultatet se vilka avdelningar som behöver fler resurser och aktiviteter för att öka medarbetarnas välmående.
- *Nyförankring av vår värdegrund*.
(Högt prioriterad aktivitet)
Genom att skapa förutsättningar för hur vi i bolaget utgår från Holtabs värdegrund skapar vi bättre förutsättningar för att bygga en välmående och lärande organisation. Vi har haft totalt tre ledarskapsträffar under 2022 där två av dem haft sin utgångspunkt i företagets värdegrund, Holtab-huset.

Delaktighet, kompetens och ledarskap

Den genomsnittliga svarsfrekvensen under året var 72 % (målet är en svarsfrekvens på 75 %). Antalet anställda har ökat kraftigt under 2022 och därför har vi fokuserat på att öka svarsfrekvensen i medarbetarundersökningarna. Under 2023 kommer vi att fokusera mer på att arbeta med resultatet.



Temperaturmätning

Temperaturmätningen låg i genomsnitt på 7,2 vilket är något lägre än jämförbar bransch på 7,3.

eNPS-värde

2022 var eNPS-värdet -5 vilket var något lägre än jämförbar bransch, som var -1. Målet är 20 i eNPS.

*eNPS-undersökningen innebär att medarbetarna graderar frågan: Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera Holtab för en vän eller kollega? Resultatet delar upp medarbetarna i tre grupper; kritiker (0–6), passiva (7–8) och ambassadörer (9–10). Holtabs mål är att ha fler ambassadörer än kritiker. eNPS-värdet = [% Ambassadörer] minus [% Kritiker].

Ambition, mål och resultat

Fokusområde: Vi fokuserar på jämställdhet



Långsiktigt mål

Ett jämställt Holtab 2040
(minst 40 % kvinnor)

Kortsiktiga mål

18 % kvinnor på alla nivåer i företaget

Jämställdhet mellan män och kvinnor är en utmaning i elbranschen, och vi jobbar för att få fler kvinnor till Holtab.

För att uppnå 18 % kvinnor på alla nivåer i företaget har vi prioriterat dessa två aktiviteter:

- *Startat elutbildning för kvinnor tillsammans med Montico.*
Gemensamt marknadsför vi elyrket som tillgängligt för kvinnor. Samarbetet fortsätter under 2023 och ingår i Holtabs långsiktiga satsning på jämställdhet.
- *Reklam för elyrket*, bland annat på högstadienivå.

Jämställdhet 2022

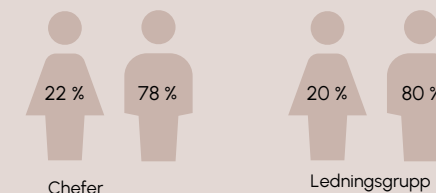
Vid årsskiftet till 2023 var 19 % av företagets anställda kvinnor, jämfört med 16 % föregående år.

Som ett led i arbetet vill vi även öka antalet kvinnor i beslutsfattande positioner på Holtab. Årsskiftet 2022/2023 var totalt 22 % av cheferna på Holtab kvinnor, jämfört med 16 % föregående år.

Ledningsgruppen hade 20 % kvinnor, vilket är lika stor andel som 2021.



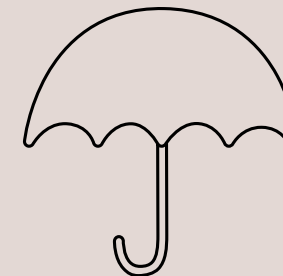
Fördelningen kvinnor och män 2022



→ [Läs mer om vår elutbildning för kvinnor](#)

Ambition, mål och resultat

Fokusområde: Vi satsar på personsäkerhet



Långsiktigt mål

Nollvision olyckor – säkra beteenden

Kortsiktiga mål

Nollvision olyckor med sjukfrånvaro (internt)

Nollvision personsäkerhetsfara (externt)

För att ha en nollvision för olyckor och sjukfrånvaro har vi prioriterat dessa två aktiviteter:

- *Ökad riskmedvetenhet*, till exempel med hjälp av riskanalyser, analys från OPS och rapportering. (Högt prioriterad aktivitet). Riskmedvetenheten gäller både för kundreklamationer (där det är applicerbart) och internt.
- *Öka andelen rapporterade riksobservationer*. På så sätt kan vi jobba förebyggande för att undvika olyckor och tillbud.

Vi arbetar proaktivt för att förhindra olyckor, arbetsskador, tillbud, diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier. Får vi vetskap om incidenter eller tecken på ohälsa agerar vi direkt genom att vidta åtgärder.

Under 2022 hade vi totalt 9 olycksfall och i 3 av fallen blev medarbetaren sjukskriven.

2022

Olycksfall med sjukskrivning: 3
Olycksfall utan sjukskrivning: 6

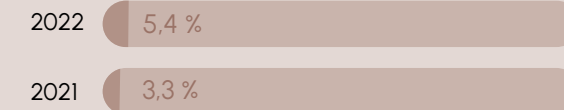
2021

Olycksfall med sjukskrivning: 3
Olycksfall utan sjukskrivning: 5

För att främja en god hälsa satsar vi på förebyggande friskvårdsinsatser och har ett nära samarbete med vår företagshälsovård.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron under 2022 var 5,4 %, något högre än föregående år då sjukfrånvaron var 3,3 %.



→ Så jobbar vi med personsäkerhet

Pågående aktiviteter

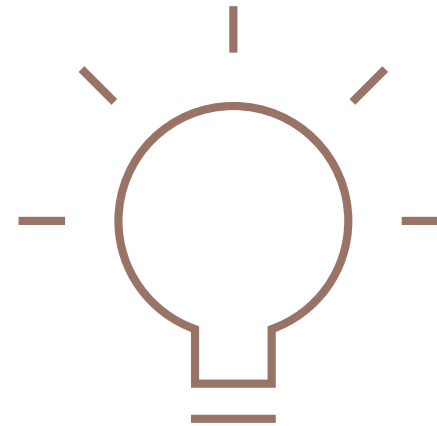


Årets karriärföretag

I november 2022 utnämndes Holtab till ett av Årets Karriärföretag. Utmärkelsen delas ut till de 100 arbetsgivare i Sverige som anses vara mest attraktiva för studenter och yrkesverksamma att göra karriär på.

Karriärföretagen motiverade priset med följande motivering:

Holtab är en spännande och engagerad arbetsgivare som gör ett exemplariskt employer branding-arbete. Samarbeten med inspirerande personer, skolor och universitet lockar unga talanger till Holtab och en stor bredd av karriär- och utvecklingsmöjligheter tror vi gör att de stannar. Hållbarhet genomsyrar både företagskulturen och företaget i stort. En mycket attraktiv arbetsgivare!



Elutbildning för medarbetare

Vi erbjuder befintliga medarbetare elutbildning genom Montico. Totalt deltog nio medarbetare i denna utbildning.

Samåkningsprojekt

Ett samåkningsprojekt har startats upp tillsammans med Energikontoret Sydost för att öka möjligheterna för våra medarbetare att samåka till jobbet.



Vi har utökat vårt samarbete med gymnasieskolor med el- och energi-program i regionen.

Övriga aktiviteter 2022:

- Införande av nytt avvikelssystem har påbörjats.
- Våra medarbetare har fått möjlighet till förmånsnytt.
- Vi har fortsatt med kontinuerliga chefsforum.
- Vi har infört Visselblåsningsfunktion som nås via länk på hemsida och intranät.

Vi vill göra skillnad

På Holtab finns ett starkt samhällsengagemang som involverar samtliga medarbetare, företagsledning, styrelse och ägare. Att ständigt söka nya möjligheter är viktigt, såväl när det gäller våra affärer som i arbetet internt på företaget och hur vi stöttar vår omgivning.

Lokalt perspektiv

Vårt lokala samhällsengagemang sker genom ett socialt ansvarstagande och bidrag till ett levande närsamhälle. Vi skapar ett värde för våra medarbetare genom att möjliggöra och stödja lokal förenings- och kulturverksamhet, främst i vårt närområde i Tingsryds kommun.

Globalt perspektiv

Internationellt vill vi bidra till att förbättra människors vardag. Detta åstadkommer vi genom att stödja utveckling inom bland annat elområdet i Nepal. Arbetet är långsiktigt och har ofta samarbetspartner i såväl genomförande som utvärdering. Vi strävar alltid efter att bygga upp lokala nätverk och utveckla dessa på plats för att nå bästa resultat.

"Att göra saker från hjärtat har alltid varit viktigt på Holtab"

– Vi är ett värderingsstyrt bolag med gott om mod och hjärta. Det löper som en röd tråd genom vår verksamhet och präglar även vår syn på omvärlden och vårt samhällsansvar. Vi vill vara ett modigt föredöme i en hållbar, säker och sund bransch.

Anders Holmberg
Styrelseordförande



Sponsring och samarbeten



Holtabs stödjer lokal föreningsverksamhet främst inom närområdet. Det lokala sponsringsarbetet riktar sig i första hand till föreningar, men kan även omfatta stöd åt enskilda personer/elever som förkovrat sig särskilt inom elteknikområdet (stipendier till elever). Målet är att minst 25 procent av budgeten ska avsättas för annan verksamhet än idrott.

På internationell nivå är Holtabs övergripande mål att genom ett aktivt socialt ansvarstagande i utvecklingsländer konkret bidra till att förbättra människors vardag långsiktigt genom att stödja utveckling inom elområdet.

Föreningar och ambassadörer

För oss är det viktigt att jobba med personer och föreningar som har de värderingar vi vill verka för. En sådan person är idrottsprofilen Stina Nilsson, som vi samarbetar med sedan många år. Hennes starka vilja att nå resultat, i kombination med en färgstark och ödmjuk personlighet, inspirerar oss på många olika plan.

Vi samarbetar till exempel även med idrottspersonligheter som fotbollsspelaren Amanda Persson, ryttaren Elin Gertsson och föreningar som Tingsryd AIF, Tingsryds Tennissällskap och Ryds SK.

Skolor och universitet

Att samarbeta med universitet och skolor har blivit en självklar del av vår verksamhet. Vi vill gärna att unga människor intresserar sig för tekniska yrken, men också att de får möjlighet att utveckla sina entreprenöriella sidor och nyfikenhet att växa som ledare och människa. Vi jobbar exempelvis med UF-företag, skolklasser och enskilda program och skolor.

Under 2022 har vi utökat vårt samarbete med flera skolor, bland annat gymnasieskolor med el- och energiprogram.

Utvecklingsprojekt i Nepal

Sedan 2009 har Holtab varit verksamma i Nepal med olika utvecklingsprojekt. Från början handlade det om att bidra med spetskompetens inom elförsörjning med start i en liten by.

Från att byn i princip inte hade någon el överhuvudtaget till att med hjälp av Holtab och lokala partners bygga upp ett vattenkraftverk som sedan kunde försörja hela byn (150 hushåll) med ett par lampor och något vägguttag per hushåll.

Omfattande jordbävning

Våren 2015 tog sig projekten en ny vändning då en omfattande jordbävning drabbade landet. Det blev snabba ryck för våra partners i Nepal som började organisera upp ett företag som helt jobbade med återuppbyggnad av landet.

Cirka 800 000 hushåll förstördes och idag sju år senare är cirka hälften återuppbyggda.

Holtab har även arbetat med humanitära projekt som att sponsra entreprenörer (främst kvinnor) som vill starta eller utveckla verksamheter på landsbygden. Vi har bland annat projekterat och finansierat en vattenledning åt byborna i en by som drabbades hårt av jordbävningen.

Tillbaka i Nepal

I november 2022 reste vi tillbaka till Nepal för första gången sedan pandemin. Målet med denna resa var att följa upp pågående projekt, men även hitta nya som kan göra skillnad i framtiden.



Till bolagsstämman i Holtab Group AB, org.nr 559288-7235

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för 2022 och att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Min granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning som revisorn enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Växjö den 18 april 2023

Tommy Jonasson

Auktoriserad revisor

Holtab

Strömgatan 13

362 31 Tingsryd

holtab.se



HOLTAB

KRAFT ATT FÖRÄNDRA